

EN ESTE NÚMERO ENCONTRARÁS...

Mujeres con luz propia

BIA

Boletín de
Igualdad
Agroalimentaria

Nº25



Realización:

Fundación CooperActiva

Coordinación:

Juan Miguel del Real Sánchez-Flor

Diseño y maquetación:

Cooperativas
Agro-alimentarias CLM

Fecha:

Septiembre 2024

ÍNDICE

1. Intuición femenina	4
2. UNE-ISO 53800: calidad e igualdad	5
3. Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar de Andalucía	6
4. Mujeres con luz propia	9
5. ¿Conoces a...? Adela Romero	13
6. Trabajando por la igualdad	16
7. Nuestras Raíces	17

1 Intuición femenina

Siempre hemos oído que las mujeres somos más intuitivas que los hombres, esas corazonadas, esos palpitos que a menudo los desconciertan. Pero ¿existe realmente la intuición femenina? Ya hace años un estudio de las universidades de Granada, Pompeu Fabra de Barcelona y Middlesex University de Londres llegó a la conclusión de que sí que las mujeres somos más intuitivas que los hombres por un determinado componente biológico. Este aspecto, relacionado con la menor exposición a la testosterona en el vientre materno que en los hombres, nos dota de esa intuición y nos rebaja la reflexión, según este estudio.

Así, las mujeres desarrollan más el pensamiento intuitivo, que se procesa automática e inconscientemente, y los hombres el pensamiento reflexivo, que tiene que ver con un análisis consciente y de mayor esfuerzo mental. Ninguno es mejor que otro, hay momentos que es bueno dejarse llevar por la intuición y en otros reflexionar detenidamente nos llevará al éxito.

Ese sexto sentido femenino, esa capacidad de conocer o el conocimiento obtenido sin recurrir a la deducción o razonamiento, que hace que percibamos una idea, una verdad a simple vista sin necesidad de un previo razonamiento, es poco valorado porque la sociedad occidental tiende a que solo lo que está asociado a la lógica o a la razón tiene validez.

Sin embargo, ya el filósofo y matemático René Descartes estableció que los actos de la inteligencia mediante los que se puede alcanzar el conocimiento cierto son la intuición y la deducción. Hasta el gran Albert Einstein decía que "la intuición es lo único que realmente vale".

Para una mujer es sencillo detectar cuando otra persona está preocupada, triste o desanimada. Mientras tanto, un hombre normal-

mente necesita evidencias físicas, como ver lágrimas, temblor o un ataque de nervios para poder intuir que algo va mal. Esto también se debe a que las mujeres parecemos equipadas con unos aparatos sensoriales mucho más refinados que los hombres. En nuestro rol tradicional de protectoras de nuestras familias, las mujeres necesitamos percibir los cambios de carácter y de actitud en los demás. Lo que comúnmente llamamos intuición femenina o sexto sentido es la percepción de los pequeños detalles y cambios en la apariencia o en la conducta de las personas que nos rodean. Algo que siempre ha desconcertado a los hombres que, cuando nos intentan esconder algo, siempre son descubiertos, ¿verdad?

Pero, como habréis podido deducir seguramente, esta intuición femenina también puede estar perpetuando algunos estereotipos de género: si el hombre es más reflexivo y la mujer se deja llevar más por corazonadas o presentimientos, esto nos podría hacer concluir que, por ejemplo, unos y otras podemos estar más o menos capacitados para ciertos trabajos. Por ejemplo, los trabajos financieros serían más apropiados para ellos y los trabajos de asistencia o cuidados para nosotras ya que nos dejamos llevar por nuestras emociones. De esta forma podríamos estar alimentando la esfera patriarcal y de desigualdades proporcionando una justificación científica pero machista a la división de las labores y los roles de género.

¿Y a vosotras? ¿Os funciona ese sexto sentido?



2 UNE-ISO 53800: calidad e igualdad

La norma UNE-ISO 53800 proporciona directrices para que las organizaciones promuevan e implanten la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Se focaliza en superar la desigualdad que deriva de los roles específicos de género y es aplicable a todas las organizaciones, con independencia de su tamaño, ubicación o ámbito de actividad.

Este documento proporciona orientación sobre cómo promover e implementar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Ofrece directrices para que las organizaciones desarrollen las capacidades necesarias para lograr una cultura de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Las directrices incluyen el marco, los recursos, las políticas, las herramientas y las buenas prácticas para contextualizar, promover e implementar la igualdad de género.



Esta norma es crucial para abordar las desigualdades sistémicas de género y la discriminación en diversos ámbitos, incluido el laboral. Su objetivo es fomentar una cultura de igualdad de género que beneficie a todo el mundo y contribuya a un desarrollo sostenible y centrado en las personas.

Beneficios:

- Promueve la comprensión global y la implantación de la igualdad de género.

- Respalda la creación de culturas inclusivas y equitativas en las organizaciones.
- Fomenta la igualdad de género como cuestión fundamental de derechos humanos.
- Ayuda a las organizaciones a cumplir las obligaciones legales en materia de igualdad de género.

Y es aplicable a todo tipo de organizaciones que deseen promover activamente la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres contribuyendo así al Objetivo de Desarrollo Sostenible 5.



[Consulta más información pinchando aquí.](#)

3 Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar de Andalucía

El Consejo de Gobierno aprobó el pasado mes de mayo el Proyecto de Ley del Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar de Andalucía, legislación que contempla a las profesionales del sector pesquero y que supone un avance histórico para lograr la equidad real entre hombres y mujeres en la actividad agroalimentaria y pesquera en Andalucía.

Este Estatuto sentará las bases para integrar el principio de igualdad de oportunidades de ambos colectivos en las políticas, medidas y acciones del Gobierno andaluz y marcará la actuación de este departamento en los años siguientes.

El objetivo final del Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar de Andalucía es eliminar las barreras estructurales, económicas, administrativas y sociales que dificultan la participación de las mujeres con las mismas oportunidades profesionales que los hombres, buscando así que el sector agroalimentario y pesquero sea atractivo para las generaciones futuras. Además, el documento persigue también reconocer la importante aportación de las profesionales del campo, el mar y la agroindustria de Andalucía al desarrollo de estos ámbitos.

Entre otras cuestiones, esta normativa persigue avanzar en materia de representación y participación de las mujeres fomentando su incorporación a los órganos de dirección de cooperativas, sociedades, asociaciones y organizaciones profesionales.

Por otro lado, supondrá también avances en materia de reconocimiento y visibilidad de la aportación de las mujeres a los sectores agroalimentario y pesquero a través de estudios, informes o premios, entre otras iniciativas. Asimismo, incidirá también en el ámbito de la sensibilización y la formación, ofreciendo

programas orientados a la mejora de la capacitación técnica y desarrollo personal de estas mujeres teniendo en cuenta las distintas realidades que existen.

Para la redacción del Proyecto de Ley, la Consejería de Agricultura ha apostado por la colaboración con entidades que representan a las profesionales del sector. Entre otras asociaciones y colectivos, han participado en el proceso de elaboración todas las entidades de mujeres de las organizaciones profesionales agrarias (Asaja, COAG y UPA) y de Cooperativas Agro-alimentarias de Andalucía, la Asociación Andaluza de Mujeres del Sector Pesquero (AndMuPes), la Coordinadora Andaluza de Organizaciones de Mujeres Rurales (Coamur), la Asociación de Familias y Mujeres del Mundo Rural (Afammer) y el Consejo de Participación de las Mujeres.

Hemos hablado con nuestra compañera Amparo Martín, técnica de Igualdad de la Federación Andaluza y secretaria de AMCAE-Andalucía, para que nos cuente las impresiones de esta normativa.



P: ¿En qué fase está actualmente el Estatuto?

R: El Proyecto de Ley se aprobó en mayo por el Consejo de Gobierno, pero se ha estado trabajando en él durante años. Así, Cooperativas Agro-alimentarias de Andalucía

3 Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar de Andalucía

ha venido haciendo aportaciones para este Estatuto desde el año 2021.

Actualmente el Estatuto todavía está en tramitación parlamentaria, hace unas semanas que convocaron a las asociaciones de mujeres para que aportemos nuestra opinión sobre los contenidos de este proyecto. Y allí estuvo AMCAE-Andalucía.

P: ¿Qué destacarías de este Estatuto?

R: Hay varios puntos fuertes en esta norma. La primera es que apuesta por la presencia equilibrada de mujeres y hombres en nuestros consejos rectores, pero a diferencia del Estatuto de Castilla-La Mancha, el no cumplimiento de ese equilibrio computará en las convocatorias de ayudas y subvenciones, pero no de una forma determinante (alrededor de un 10% de los puntos por convocatoria). No van a dejar de dar una ayuda por no cumplir con la paridad que exige el Estatuto.

En segundo lugar destacaría el fomento a la elaboración de los planes de igualdad. El Estatuto establece que se concederán líneas de ayudas para las organizaciones que no tengan obligación legal de tener plan de igualdad y decidan redactarlo.

También recoge el compromiso de ayudar económicamente a las asociaciones de mujeres andaluzas.

P: ¿Qué es presencia equilibrada en el Estatuto?

R: Este es uno de los problemas que le vemos a este Proyecto de Ley y que pensamos que requiere modificación, porque se ha establecido como presencia equilibrada la horquilla de 40 a 60% entre hombres y mujeres. Y esto no representa la realidad de

las cooperativas que pueden tener bases sociales dispares.

P: Entonces, ¿qué modificaciones considerarías necesarios para mejorar esta norma?

R: AMCAE-Andalucía ha solicitado que el Estatuto recoja la presencia equilibrada teniendo en cuenta la particularidad de nuestras cooperativas y también que a aquellas organizaciones que cumplan con el equilibrio se les beneficie en un porcentaje de al menos el 25% de la puntuación en la concesión de ayudas públicas.

Además, creemos fundamental la constitución de una Comisión de Seguimiento para estudiar el impacto del Estatuto en la que estemos representadas como asociación.



P: Para rematar esta charla, Amparo, y para que las lectoras entiendan por qué Andalucía tiene su propia AMCAE, cuéntenos cómo surgió esta asociación en vuestro territorio.

R: AMCAE-Andalucía se constituyó en 2018 por iniciativa de las propias mujeres socias de las cooperativas que conocían el funcionamiento de la Asociación nacional. Se pusieron en contacto con nuestra federación y se constituyó en un principio en 7 provincias a las que posteriormente se unió Almería. Lo que queríamos es que la información fluyera

3 Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar de Andalucía

y tener un contacto directo con ellas, que son las socias de AMCAE-Andalucía.

Y también gracias a esta Asociación podemos acceder a líneas de ayudas muy beneficiosas para mantener la estructura de AMCAE-Andalucía y para la realización de jornadas y encuentros y tenemos presencia en el ámbito político regional.

En la actualidad contamos con unas 380 socias muy implicadas.



4 Mujeres con luz propia

En nuestra región avanzamos en la presencia de mujeres en las consejos rectores de las cooperativas, poco a poco pero avanzamos. Pero el número de mujeres presidentas no avanza a la misma velocidad. Ya conocemos a varias que han pasado por estas páginas y en este número es Beatriz Sepúlveda, presidenta de Nuestra Señora del Egido (La Puebla de Almoradiel), la que nos cuenta en primera persona sus vivencias al frente de esta cooperativa toledana.



Pregunta: Beatriz, ¿de dónde te viene la agricultura?

Respuesta: Vengo de una familia agricultora desde los abuelos. Mis padres, aunque tenían otros trabajos, apostaron por invertir en el campo. Mi padre falleció en el 2013 y un año más tarde yo entré en el sector agrario como joven agricultora y como socia de esta cooperativa.

Desde siempre he estado en el campo. Mis vacaciones eran estar en el campo y lo vivía con mucho gusto. Cuando lo vives así desde pequeño y de la manera que a nosotros nos lo ofrecieron, no como una obligación sino poco a poco y empapándonos del amor de mi familia por sus viñedos, las cosas se ven de una forma diferente. Disfruto viendo crecer mis explotaciones, mejorándolas, modernizándolas.

las. Tanto mi hermano como yo hemos seguido con el legado familiar muy orgullosos.

P: ¿Y por qué Nuestra Señora del Egido?

R: Mis padres eran socios de Nuestra Señora del Egido y de otra cooperativa en menor medida. Pero yo decidí estar solo en El Egido. El Egido es la cooperativa mayor en el pueblo, representa a más agricultores y agricultoras y es donde más se ha invertido en modernizar las instalaciones, donde más se ha apostado en impulsar el comercio internacional abriéndose a otro tipo de mercados.

Tiene una visión distinta a otras cooperativas, gracias a que estos años hemos avanzado en ofrecer distintos tipos de productos que nos han hecho llegar a países como Grecia, Italia, Alemania, Francia, República Checa, Portugal, Marruecos. Con el problema de consumo que hay actualmente, si te estancas te puedes encontrar graves dificultades para vender el producto. Y en eso, El Egido va por delante con la seguridad que supone para el socio.

P: ¿Cuántos años llevas de presidenta en la cooperativa?

R: Llevo justo 4 años, el día 9 de agosto nos toca renovar cargos. Yo he presentado mi candidatura pero, como en cualquier votación, nunca se sabe lo que puede pasar.

Antes de llegar a presidenta, estuve 4 años de tesorera. Nunca antes había habido en El Egido una mujer con un cargo más allá de vocal. Yo ya estaba en la directiva de otra cooperativa de electricidad que había en nuestro pueblo y se ve que les gustó mi forma de hacer las cosas y me llamaron desde El Egido para que me presentara al puesto de tesorera. No me lo pensé, la verdad, yo tenía muchas ganas de ayudar. Así que con 32 años entré a la

4 Mujeres con luz propia

Junta Rectora de mi cooperativa.

Fueron 4 años en los que también estuve muy activa, ejerciendo de verdad de tesorera. Venía mucho por la cooperativa porque quería aprenderlo todo.

Mi objetivo no era ser presidenta porque lo veía como un cargo difícil. Ahí sí que tuve dudas. Pero el presidente anterior, Jacinto, confió mucho en mí y me animó a presentarme. Al principio tenía la sensación de que el pueblo estaba expectante a ver cómo me desenvolvía. Yo tampoco sabía cómo se me iba a dar. Y para mí fue fundamental la humildad y pedir ayuda cuando algo no sabía o no entendía y necesitaba apoyo. Siempre encontré manos tendidas.



P: ¿Cuáles han sido el peor y el mejor momento que has vivido como presidenta?

R: El peor, sin duda, fue el COVID. Me pilló recién llegada a la presidencia, fue horrible, los agricultores seguían trabajando pero el vino no salía y teníamos que pagar a la gente.

Hubo que contratar créditos para poder salir adelante, que tampoco fue fácil porque el sector bancario también estaba paralizado. Fue terrible. Muchas familias dependían de nosotros y lo pasamos verdaderamente mal. Y el mejor momento ha sido este último año porque he disfrutado muchísimo con la comercialización del vino. El consejo rector vio claro cómo estaba la situación en otros países y hemos podido vender el vino a unos precios bastante buenos. Para nosotros, todo lo que suponga que haya el mejor rendimiento para nuestros socios y socias es lo mejor que nos puede pasar.

P: En tu situación, ¿es importante el apoyo de tu familia?

R: Es fundamental. Y en eso yo tengo mucha suerte. Tengo dos hijos, Sergio que cumple 16 en octubre, y María que tiene 13. Ambos están encantados con el cargo de su madre. Es la mejor representación del orgullo que pueden tener por su madre. Y yo, imagínate, feliz de que me den tanto apoyo.

Mi madre también era un poco así. Era profesora en la guardería por la mañana, por la tarde trabajaba en el campo y todo lo compaginaba con un puesto en la directiva de una asociación de personas discapacitadas. Fue un referente para mí y ahora la veo reflejada en lo que me está pasando a mí. Es maravilloso.

P: ¿Cómo es el equipo de El Egido?

R: A lo largo de estos años, desde que estoy de tesorera, he ido viendo en El Egido cómo se ha ido formando un equipo de trabajo en la plantilla del que estamos muy contentos. Desde las oficinas hasta la bodega. El encargado de bodega, Javi, un chico joven y muy activo que nos ayuda un montón a organizar al resto del personal. El enólogo, José Mi-

4 Mujeres con luz propia

guel, que junto con Javi y yo misma tenemos muchísima comunicación y trabajamos muy bien juntos. En oficinas está Loli al mando de la contabilidad que es una mujer incansable en el trabajo y Charo que con una experiencia brutal se maneja perfectamente con la administración. Es un equipo comprometido y muy coordinado.



Y por ellos y para ellos, nuestro consejo rector en los últimos años ha apostado por políticas de conciliación familiar para devolverles de esta forma todo lo que ellos nos dan. Por ejemplo, desde hace 3 años, la jornada en verano es intensiva para toda la plantilla de bodega y de oficina. Saben que la cooperativa les da flexibilidad horaria total si les surgiera algún problema en casa. El personal tiene la opción de poder cambiar las horas extras por horas de descanso en vez de cobrarlas que les vienen muy bien para atender a sus familias o a sus explotaciones porque algunos de ellos tienen viñas también. Además, tenemos opción de teletrabajo en oficina para determinadas situaciones.

Al final, todo lo que hagas en políticas de conciliación redundará en su bienestar y eso también fideliza y hace que trabajen convencidos de que este es su sitio. Cuidar a la plantilla forma parte de nuestro trabajo. Y lo hacemos convencidos de que debe ser así. Hasta el punto de que yo particularmente de vez

en cuando les doy una sorpresa y les invito a un asado. Es que estoy tan contenta con ellos que ya no sé ni cómo expresarlo.

P: ¿Cómo ves la situación de las mujeres en las cooperativas de Castilla-La Mancha?

R: Las mujeres somos muy necesarias para las cooperativas. Debemos verlo no como un cargo sino como una oportunidad.

Pero la realidad es que es muy difícil que las mujeres se impliquen en la directiva. Siguen viendo esto como cosa de hombres. Creo que ellas siguen en el rol de estar detrás de sus maridos, como en un segundo plano, prefieren no llamar la atención.

Nuestro consejo rector está haciendo un verdadero esfuerzo por incluir mujeres. Por fin vamos viendo a mujeres en las asambleas participando y dando sus opiniones. Si no pasa nada y todo va bien, en las próximas elecciones tendremos por fin 3 mujeres consejeras por primera vez en la historia de Nuestra Señora del Egido.



Al final estar en un cargo de una cooperativa te llena mucho, aprendes mucho, entiendes su funcionamiento y tampoco implica dedicarle muchísimo tiempo ni estar allí todos los días (excepto en mi caso que también ejerzo

4 Mujeres con luz propia

de gerente y sí que debo trabajar a diario). Todo esto hace que te sientas bien, te realices personal y profesionalmente. Y veas que realmente eres capaz y no necesitas una preparación especial para poder contribuir a mejorar el futuro de tu cooperativa.

Sí que es cierto, que todo lo que te puedas preparar suma, En mi caso, los cuatro años previos como tesorera me vinieron muy bien para entender el trabajo de la presidencia, Además con los estudios que yo tengo, que son Comercio y Marketing con la especialidad de Comercio Internacional, ya tenía conocimientos de mucha de la documentación que se maneja, el trato con los clientes, destreza con el ordenador. Así que, desde mi experiencia, en este cargo se aprende muchísimo, pero todo lo que sepas previamente también te va a ayudar.



P: ¿Qué le pides al futuro, Beatriz?

R: Me preocupa mucho el relevo. Quiero ser positiva, pero ciertamente tengo miedo y creo que en 10 años podemos estar ante un reajuste importante en el campo por falta de jóvenes que se dediquen a la agricultura.

Y es que no ven en el campo un rendimiento económico que les merezca la pena. La realidad es esa: el coste de todo está al doble que hace pocos años. Pero el precio, exceptuando

el último año que ha estado bien, no compensa. Y esa incertidumbre y esas perspectiva de futuro no atrae a los jóvenes. Prefieren ir a las ciudades a trabajos más seguros aunque eso suponga estar compartiendo piso hasta los 40 porque no te llega para tener algo en propiedad.

Así que mi deseo de cara al futuro es justo eso: que haya futuro y continuidad para nuestras explotaciones agrarias. Para eso también necesitamos que haya estabilidad en el mercado, precios justos y así podremos vivir de nuestro trabajo.

¡Y que la gente beba mucho vino!

Nos unimos a sus deseos de un futuro justo para nuestros agricultores y agricultoras. Muchas gracias por trabajar día a día para conseguirlo, Beatriz. Esperamos volver a encontrarnos pronto.



5 ¿Conoces a...? Adela Romero

Ya que hemos viajado a tierras andaluzas para conocer su nuevo Estatuto, hemos contactado también con otra de las mujeres comprometidas de esta tierra y a las que le tenemos un cariño especial. Ella es Adela Romero Ruano, presidenta de COAMUR y representante de AMCAE-Málaga, con la que hemos compartido un rato en la que nos ha explicado su trayectoria activista por las mujeres.



Pregunta: Adela, desde siempre has estado unida al campo y a las mujeres del campo ¿verdad?

Respuesta: Siempre. Mi padres emigraron a Madrid a trabajar y con los ahorros que iban teniendo, su ilusión era comprar tierras. Les fue bien y esas tierras en las que invirtieron con mucho esfuerzo empezaron a generar producción. De hecho, ya mis abuelos participaron en la constitución de la cooperativa de mi pueblo, Nuestra Señora del Carmen, hace 60 años. Una cooperativa que comenzó con 50 socios y una sola socia. A día de hoy, de unas 1000 personas asociadas, aproximadamente la mitad son mujeres.

Cuando se celebró el 50 aniversario de nuestra cooperativa sin mujeres en la directiva, empezamos a dinamizar y trabajar en la ne-

cesidad de que las mujeres tengan presencia en los Consejos Rectores de las cooperativas. Entonces conocemos AMCAE de la mano de Jerónima Bonafé y Carmen Martínez y nos convencemos de que tenemos que andar este camino: articular el tejido asociativo también en las cooperativas.

P: ¿Cuál es tu recorrido en el asociacionismo andaluz a favor de la Mujer Rural?

R: Me defino como una mujer activista por la Igualdad de las mujeres y sobre todo por la Igualdad de las Mujeres Rurales. Soy agricultora y socia de la cooperativa Nuestra Señora del Carmen de Cuevas de San Marcos (Málaga). Desde los 7 años veía que mi madre no vivía igual que mi padre. Mi padre tenía acceso a más tiempo libre, más poder en los procesos de toma de decisión y sobre el dinero, etc. Con esa edad ya me llamaba la atención.

Esto me llevó con el tiempo a meterme en la asociación de mujeres Trébol Rural. Y ahí vi que las organizaciones de mujeres no teníamos el acceso a los recursos, ni el posicionamiento, ni estábamos en las estrategias de los grupos de desarrollo. Así que decidimos que teníamos que articularnos. La labor más grande que hemos hecho desde entonces es la articulación del tejido asociativo de mujeres.

Después creamos la federación de Mujeres Nororiental de Málaga logrando tener presencia en los espacios de toma de decisiones, posicionándonos en la interlocución con las Administraciones Públicas. Una vez ahí comenzamos a trabajar constituyendo mesas provinciales de agricultura y mar y de esta forma enviar propuestas y aportaciones a la Junta de Andalucía para la redacción de lo que hoy es el Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar de Andalucía.

5 ¿Conoces a...? Adela Romero

Por último no hay que olvidar que una parte muy importante de nuestro trabajo es estar presentes en las plataformas contra la violencia de género, luchando para se gestionen los fondos del 0,7 para el Pacto de Estado, que también conseguimos.

P: Siempre hablas en plural, Adela, formáis un equipo de mujeres extraordinario.

R: Es que no soy solo yo, es que somos un equipo magnífico. Además es que en esto consiste, en visibilizar el trabajo de todas las mujeres rurales y, por supuesto, de mis compañeras de COAMUR y de AMCAE-Andalucía. Es mi pensamiento: yo no hablo de mí, hablo de todas.



No sé si os dais cuenta de que las mujeres rurales no están públicamente y las mujeres cooperativistas menos todavía. Así que nos tenemos que hacer presentes y en eso también la comunicación es imprescindible. También estamos trabajando en esto, el posicionamiento de las mujeres en la historia, en el conocimiento, en la educación y reivindicar nuestro papel.

P: ¿Cuál es la posición de las asociaciones a las que representas en referencia al Estatuto de las Mujeres Rurales y del Mar?

R: A lo largo de todo este tiempo en el que se ha ido dando forma al Estatuto, hemos enviado 4 veces nuestras aportaciones, tanto desde COAMUR como desde AMCAE-Andalucía. Ya desde los inicios, hicimos unas jornadas para que las mujeres rurales de Castilla-La Mancha y del País Vasco nos trasladaran su experiencia antes de iniciar el proceso, para beber de las fuentes de otras mujeres y otros territorios que van por delante de nosotros en este sentido.

En general, toda la legislación es necesaria y favorable para apoyar a las mujeres del medio rural. Uno de los puntos fuertes que le vemos al Estatuto Andaluz es que hemos conseguido que las Mesas de Mujeres del Sector Agroalimentario y Pesquero estén en el Consejo. Y que el Estatuto reconozca la necesidad de los recursos económicos para las asociaciones de mujeres.



P: Desde tu punto de vista, ¿qué objetivos debe contemplar el asociacionismo de mujeres para ser eficaz?

R: Desde mi punto de vista debe tener 4 objetivos: Conseguir estructura social, estructura económica, política y legislativa. En este sentido creo que en Andalucía nuestras asociaciones lo han conseguido y estoy convencida de que se puede conseguir a nivel nacional.

5 ¿Conoces a...? Adela Romero

P: Sabes que las mujeres cooperativistas de Castilla-La Mancha son especialmente activas y tienen en ti una referencia de trabajo y de resiliencia.

R: Conozco a muchas mujeres cooperativistas de Castilla-La Mancha valiosísimas que están haciendo una labor excelente y que han sido pioneras.

Pero hay que seguir adelante y trabajando. En Castilla-La Mancha tenéis la suerte de tener un Estatuto de las Mujeres Rurales ya asentado que os impulsa. Pero creo que es importante continuar en la labor de articular el tejido asociativo, conseguir recursos para mantenerlo, posicionarse estratégicamente de cara a tener voz ante todas las instituciones públicas y privadas de referencia en el sector.

Y trabajad también con la educación de vuestros jóvenes, en los colegios, en las universidades, que estéis presentes en los ámbitos del conocimiento para ser visibles en todos los sentidos. Las mujeres cooperativistas de Andalucía siempre estaremos cerca para animaros y que nos animéis.

De todas formas, seguro que pronto podemos volver a coincidir para volver a colaborar, contarnos y compartir todas nuestras experiencias y proyectos para, juntas, crecer más.

Por supuesto que sí, Adela, sabes que nos encantará volver a planificar encuentros tan enriquecedores con las mujeres andaluzas y de otras comunidades. Nos vemos pronto.

6 Trabajando por la Igualdad

Este tercer trimestre todos los años solemos "dar vacaciones" a nuestras jornadas porque se acumulan las campañas en nuestras cooperativas y porque nos concedemos unos días de descanso para rematar el año con toda la energía posible.

Pero el trabajo en la oficina no para. En estos meses hemos sumado más cooperativas a las que están trabajando en la elaboración de sus planes de igualdad. Así tenemos a San Antonio Abad (Villacañas), Avicon (Consuegra), Castijorje (Graja de Iniesta), Bodegas Campos Reales El Provencio), Nuestra Señora de la Antigua y Santo Tomás de Villanueva (Villanueva de los Infantes), Bodegas Yuntero (Manzanares) y Almendras Sierra del Segura (Elche de la Sierra). Les damos la enhorabuena a todas ellas por su compromiso con la igualdad real en nuestra industria agroalimentaria.

Además, en la empresa Julián Soler, SA impartimos dos jornadas de formación para toda la plantilla. Esta organización, que a principios de año registró su plan de igualdad, quiso que una de las medidas dentro de él fuera la formación a todo el personal en sensibilización, acoso sexual, por razón de sexo, acoso LGTBI y violencia de género. Así que nos trasladamos a Quintanar del Rey a compartir las mañanas del 2 y 9 de agosto con ellos y ellas.

Por último queremos informaros que ya estamos dándole forma a nuestro VI Foro de Mujeres Cooperativistas con mucha ilusión y ganas de que, como en las anteriores ocasiones, disfrutéis de dos días maravillosos. Ya os iremos contando.



7 Nuestras Raíces

Seguimos conociendo y recorriendo la geografía de nuestra región de la mano de nuestras mujeres que también nos cuentan la historia de sus cooperativas. En esta ocasión M^a José Moreno, presidenta de Cristo de la Vega, nos traslada a su localidad, Socuéllamos.



EL COOPERATIVISMO EN SOCUÉLLAMOS: COOPERATIVA CRISTO DE LA VEGA

Situada en el extremo oriental de la provincia de Ciudad Real, en plena comarca de La Mancha, nos encontramos con Socuéllamos, un municipio regado por los ríos Záncara y Córcoles.

Socuéllamos, con más de 13.000 habitantes, considerada Patria del Vino, es uno de los más importantes productores de vino de la provincia, y que pese a la considerable extensión de su casco urbano y una activa vida entorno al centro de la ciudad, ha sabido mantener la tradicional serenidad que respiran los pueblos manchegos, dejándonos contemplar además, desde su imponente mirador del Museo Torre del Vino, los inigualables atardeceres de nuestra tierra.

Socuéllamos tiene una vinculación con el viñedo ya desde sus inicios como villa. A finales del siglo XIII, los maestros de la Orden de Santiago concedieron a Socuéllamos un privilegio repoblador consistente en que "todo aquel que venga a Socuéllamos y plante dos aranzadas de viña (equivalente a una hectárea) y haga casa, estará libre de todo pecho y tributo salvo el diezmo a la Iglesia".



Desde aquel momento, el viñedo ha estado siempre presente en la actividad agrícola de la población, comenzando a tener un papel protagonista entre los cultivos a partir de la segunda mitad del siglo XIX. La crisis de la filoxera en el viñedo francés hace que La Mancha sea el soporte de Francia para atender el mercado mundial del vino, con la plantación progresiva de nuevos viñedos, y apoyado por la línea ferroviaria Madrid-Levante para que a través de Alicante y Valencia lleguen los caldos hasta el puerto francés de Marsella.

Aunque ya en el siglo XX el viñedo francés se recupera, el protagonismo del cultivo y principalmente su transformación a través de la intensa actividad bodeguera será ya una constante en La Mancha. En el año 1930, en un contexto en el que existen 250 bodegas, se crea en Socuéllamos la denominada "Sociedad Agrario-Vinícola" para agrupar a los "agricultores viti-vinicultores exportadores de vinos y todos aquellos cuya actividad tenga

7 Nuestras Raíces

relación o afinidad con el objeto e intereses de la Sociedad". Será el primer intento de defender en común la actividad propia de multitud de viticultores.

El 17 de septiembre de 1955 se constituye "la Cooperativa Local del Campo Santísimo Cristo de la Vega", con 25 agricultores en el momento fundacional y con una gran capacidad de crecimiento, pues en dicha década Socuéllamos alcanza las 450 bodegas particulares, susceptibles de sumarse a la recién creada Cooperativa.



A partir de los años 60/70, con la crisis del viñedo en general, los movimientos migratorios del campo a la ciudad hacen disminuir el número de bodegas particulares y haciendo más necesario que multitud de viticultores/bodegueros encuentren en el cooperativismo el recurso para defender sus producciones.

Desde 1955 hasta nuestros días, se ha ido evolucionando en varios aspectos, como por ejemplo la denominación, ahora nos conocen como Cristo de la Vega, Sociedad Cooperativa de Castilla-La Mancha (Crisve).

De 25 socios, se ha pasado a unos 700, con un total de 8.000 hectáreas; de tener Airén y Tem-

pranillo, a contar en el momento con variedades como Moscatel, Chardonnay, Sauvignon Blanc, en uva tinta Syrah, Merlot, Garnacha, Pámpana Blanca, Cabernet Sauvignon... Nuestra cosecha media es de 80 millones de kilos.

Nuestras variedades autóctonas, el Airén y el Tempranillo, han sido y son nuestros "niños mimados". De hecho desde finales de los años 80 en nuestro embotellado, nuestra marca Yugo ya aparecía que se elaboraba con Airén.

Desde el año 2009, se apostó por el ecológico, incrementado cada año un poco más hasta llegar al 30% de nuestra producción, Y de esta apuesta salió nuestra línea de vinos ecológicos "La Vida Bohemia" en el año 2020.

Actualmente la cooperativa está formada por 30 trabajadores fijos, pero en campaña se llega a unos 90 más o menos entre mujeres y hombres. Desde hace unos 15 años se ha apostado por la incorporación en nuestra plantilla de mujeres en todo tipo de puestos de trabajo: oficinas, embotelladora y bodega.



Para cualquier consulta, aclaración o sugerencia en materia de igualdad puedes ponerte en contacto en nuestro servicio de apoyo y asesoramiento a través de los siguientes teléfonos:



Teléfono Fijo: 926545200



Teléfono Móvil: 663206494



aminguez@agroalimentariasclm.coop

“Rodéate de personas que reten tus límites, no de personas que limiten tus retos”

Pilar Jericó



¡Ponte las gafas de la igualdad!



SEDE SOCIAL

Avda. de Criptana, 43
13600 Alcázar de San Juan
(Ciudad Real)
Telef.: 926 54 52 00
Fax: 926 54 52 08

DELEGACIÓN TOLEDO

Ronda de Buenavista, 15-2º
45005 Toledo
Telef.: 925 21 09 21
Fax: 925 21 99 16

DELEGACIÓN ALBACETE

c/ Rosario, 6 5º - puerta 12
02001 Albacete
Tlf: 607 823 122
Fax: 967 24 10 19

DELEGACIÓN CUENCA

Plaza de la Hispanidad, 10, 4ªA
16002 Cuenca
Telef.: 969 22 51 56
Fax: 969 22 58 01

DELEGACIÓN CIUDAD REAL

C/ Juan II, 1A-5 B
13001 Ciudad Real
Telef.: 609 468 341
Fax: 926 21 50 90